

Công ty cổ phần Trà Than Uyên hiện mới sắp quy định nội dung Luật BHXH số 58/2014/QH13 về điều kiện hưởng chế độ hưu trí:

1. Điều kiện hưởng lương hưu làm việc trong điều kiện bình thường, từ ngày 01/01/2016 nam đủ 51 tuổi trở lên, nữ đủ 46 tuổi trở lên, sau đó mỗi năm tăng thêm một tuổi đến năm 2020 có điều kiện đi giám định khả năng lao động để hưởng chế độ hưu trí hay không?

2. Từ ngày 01/01/2016 đến hết ngày 31/12/2017 nếu người lao động nghỉ hưu trước tuổi thì mỗi năm thì hưởng lương hưu bao nhiêu % tiền lương hưu? Mỗi năm tham gia bảo hiểm xã hội thì hưởng lương hưu bao nhiêu % tiền lương hưu?; “Từ ngày 01/01/2018 trở đi người nghỉ hưu trước tuổi thì mỗi năm nghỉ trước tuổi hưởng lương hưu bao nhiêu % tiền lương hưu?”.

3. Tôi công ty có một số điều kiện nam sinh tháng 12/1960 làm việc trong điều kiện bình thường, sinh tháng 12/1965 làm việc trong điều kiện nặng nhọc, đặc biệt; nữ sinh tháng 12/1970 làm việc trong điều kiện nặng nhọc, đặc biệt. Điều kiện bảo chế độ và đúng thời điểm cho người lao động để hưởng lương hưu, công ty gửi thì người lao động đi giám định trước thời điểm điều kiện về tuổi hưởng hưu trí từ 1-2 tháng có điều kiện không? Hưởng gửi quy định cho các điều kiện này như thế nào để đúng với quy định của pháp luật?”.

Trả lời:

1. Tôi Điều kiện Khoản 1 Điều 55 Luật bảo hiểm xã hội số 58/2014/QH13 quy định điều kiện hưởng lương hưu đối với người lao động làm việc trong điều kiện bình thường: “Người lao động quy định tại các Điều a, b, c, d, g, h và i Khoản 1 Điều 2 Luật này khi nghỉ việc có đủ 20 năm đóng bảo hiểm xã hội trở lên để hưởng lương hưu thì mức hưởng lương hưu khi suy giảm khả năng lao động là 61% trở lên thì điều kiện hưởng lương hưu khi suy giảm khả năng lao động. Sau đó mỗi năm tăng thêm một tuổi cho đến năm 2020 trở đi, nam đủ 55 tuổi, nữ đủ 50 tuổi thì mức điều kiện hưởng lương hưu khi suy giảm khả năng lao động là 61% trở lên”.

Nếu vậy thì từ tháng 01/2016, nam sinh tháng 12/1964 trở về trước, nữ sinh tháng 12/1969 trở về

GIỚI ĐÁP CÔNG TY CỔ PHẦN TRÀ THAN UYÊN

Vị trí: Phòng Kế Toán BHXH
Thứ sáu, 13 Tháng 11 2015 10:56

trước và từ tháng 02 đến tháng 12/2016 nam sinh từ tháng 01/1965 đến tháng 11/1965, nữ sinh từ tháng 01/1970 đến tháng 11/1970 từ ngày ngày tháng 2 đến tháng 12/2016, giám đốc nhân sự suy giảm khả năng lao động từ 61% trở lên thì được điếu kiếu nhân hàng tháng cho đến hết thời hạn theo Điều lệ a Khoản 1 Điều 55 Luật bảo hiểm xã hội số 58/2014/QH13. Từ ngày ngày nay, từ năm 2017 đến năm 2020, mỗi năm tăng lên một tuổi thì nam sinh từ tháng 12/1964 đến tháng 11/1965, nữ sinh từ tháng 11/1969 đến tháng 11/1970 từ ngày ngày tháng 01 đến tháng 12 trong cùng năm, đến tháng 01/2020 nam đến 55 tuổi, nữ đến 50 tuổi, nữ suy giảm khả năng lao động từ 61% trở lên mỗi đến hết hàng tháng cho đến hết thời hạn theo quy định.

2. Tại Khoản 3 Điều 56 Luật bảo hiểm xã hội số 58/2014/QH13 quy định: “Mức hàng tháng của người lao động điếu kiếu nhân quy định tại Điều 55 của Luật này được tính nhân quy định tại Khoản 1 và Khoản 2 Điều này, sau đó mỗi năm nhân hàng trước của tuổi quy định thì giảm 2%”.

Như vậy Luật không quy định tách mức thời gian và mức giảm tiền lương hàng do nhân trước của tuổi theo từng thời kỳ và cũng không quy định lấy căn cứ thiếu năm đóng bảo hiểm xã hội để trừ tiền % lương hàng. Nội dung này phải chờ Chính phủ quy định chi tiết (Khoản 6 Điều 56 của Luật).

3. Căn cứ Điều lệ a Khoản 1 Điều 55 Luật bảo hiểm xã hội số 58/2014/QH13 thì lao động nam sinh tháng 12/1960 (làm việc trong điếu kiếu bình thường) có đến 20 năm đóng BHXH trở lên, Công ty giới thiệu người lao động đi giám đốc, nữ suy giảm khả năng lao động từ 61% trở lên thì nộp hồ sơ cho cơ quan Bảo hiểm xã hội để giới thiệu quy định cho đến hết thời hạn cho người lao động vì đến tháng 01/2016 người lao động đã đến 55 tuổi.

Đôi với nam sinh tháng 12/1965, nữ sinh tháng 12/1970, có đến 20 năm đóng bảo hiểm xã hội trở lên, trong đó có đến 15 năm trở lên làm việc trong điếu kiếu nhân hàng, đến hết, nguy hiểm, tính đến tháng 01/2016 nữ suy giảm khả năng lao động từ 81% trở lên thì được điếu kiếu nhân hàng tháng cho đến hết quy định tại Điều lệ b Khoản 1 Điều 55 của Luật; nữ suy giảm khả năng lao động từ 61% đến 80% thì không được điếu kiếu nhân hàng giới thiệu quy định cho đến hết thời hạn theo quy định tại Điều lệ a Khoản 1 Điều 55 của Luật./.

Đỗ Thị Ngọc